

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sebuah perusahaan yang menjalankan kegiatan operasionalnya, tentu memiliki suatu aturan yang digunakan sebagai alat kontrol dan pengawasan terhadap kegiatan operasional perusahaan, yaitu Sistem Pengendalian Internal (SPI) perusahaan. Salah satu aspek sistem pengendalian internal yang ada dalam perusahaan adalah mengenai pengendalian pada proses penggajian karyawan.

Penggajian karyawan merupakan salah satu aspek penting dalam perusahaan karena aspek ini menyangkut kesejahteraan, semangat kerja, serta prestasi kerja karyawan sehingga akan mempengaruhi karyawan. Gaji yang akan diterima oleh karyawan setiap bulan harus benar sesuai dengan jam kerja dan hari kerja yang telah dipenuhi oleh karyawan agar tidak terjadi komplain yang mengakibatkan menurunnya kualitas kerja karyawan tersebut.

Banyak persoalan yang sering terjadi dalam pemberian gaji karyawan, salah satunya adalah penyalahgunaan oleh pihak tertentu yang menyebabkan kecurangan disertai penyelewengan yang mengakibatkan kerugian yang berimbas kepada perusahaan. Oleh karena itu penerapan sistem penggajian dalam perusahaan memiliki tujuan guna mengontrol seluruh transaksi beserta aktivitas yang berkaitan dengan pendapatan atau gaji karyawan.

Sistem penggajian menurut Mulyadi (2016) adalah serangkaian kegiatan bisnis dan operasi yang bertujuan untuk menyelesaikan segala transaksi pembayaran dan penyerahan jasa yang dilakukan karyawan yang memiliki jenjang jabatan manajer. Kaitan sistem akuntansi penggajian dengan pengendalian internal terkait satu sama lain, serta dengan adanya pengendalian internal akan terjaganya kekayaan milik perusahaan dengan baik dan keakuratan data akuntansi dapat terkendali guna dijadikan informasi bagi manajemen dalam mengelola perusahaannya, sehingga

pembayaran gaji dapat berjalan sebagaimana mestinya sesuai dengan prosedur perusahaan, serta sistem akuntansi yang baik akan menghasilkan sistem pengendalian internal perusahaan yang efektif.

PT Asuransi Umum Bumida 1967 merupakan perusahaan yang sedang berkembang yang bergerak dalam bidang asuransi umum seperti asuransi kecelakaan kerja, asuransi kesehatan, dan asuransi kendaraan. Sama seperti perusahaan pada umumnya perusahaan ini juga melakukan proses penggajian setiap bulan, terdapat beberapa posisi atau jabatan pada PT Asuransi Umum Bumida 1967 Kantor Cabang Yogyakarta dan setiap rincian memiliki perhitungan gaji yang berbeda-beda.

Mengingat pentingnya sistem penggajian yang baik pada suatu perusahaan agar pelaksanaan penggajian dapat berjalan dengan lancar, akurat, efektif, dan efisiensi maka penulis tertarik mempelajari sistem penggajian yang ada di PT Asuransi Umum Bumida Kantor Cabang Yogyakarta dengan memberikan judul “Sistem Akuntansi Penggajian di PT Asuransi Umum Bumida 1967 Kantor Cabang Yogyakarta”.

1.2 Cakupan Pembahasan

Berdasarkan latar belakang tersebut, penulis merumuskan hal-hal yang berhubungan dengan Sistem Akuntansi Penggajian di PT Asuransi Umum Bumida 1967 Cabang Yogyakarta sebagai berikut:

1. Komponen gaji dan hak-hak pegawai.
2. Pihak-pihak yang terlibat dalam sistem penggajian
3. Dokumen yang digunakan dalam sistem penggajian.
4. Bagan alir yang diterapkan dalam sistem penggajian.
5. Pengendalian internal yang diterapkan.

1.3 Tujuan dan Manfaat Penulisan Tugas Akhir

Tujuan dari penulisan Tugas Akhir ini, adalah memberikan pemahaman atau pengetahuan tentang:

1. Komponen gaji dan hak-hak pegawai.
2. Pihak yang terlibat dalam sistem penggajian pegawai.

3. Dokumen yang digunakan dalam sistem penggajian.
4. Bagan alir yang diterapkan dalam sistem penggajian.
5. Pengendalian internal yang diterapkan dalam sistem penggajian

Penulis berharap penulisan Tugas Akhir ini bisa memberikan manfaat yang berguna bagi penulis dan para pembaca, yaitu untuk menambah pengetahuan tentang:

1. Bagi penulis

- a. Melatih sikap profesional dan disiplin dalam melaksanakan tugas dimasa yang akan datang.
- b. Sebagai wadah dalam menerapkan ilmu yang diterima selama kegiatan perkuliahan.
- c. Memberikan pengalaman dan menumbuhkan rasa tanggung jawab profesi yang tidak didapat selama kegiatan perkuliahan.
- d. Menambah pengetahuan mengenai sistem penggajian yang dipelajari dalam perkuliahan dengan kenyataan sesungguhnya di lapangan kerja.

2. Bagi pembaca

Pembaca dapat mengetahui dan memahami tentang sistem akuntansi penggajian yang terjadi di PT Asuransi Umum Bumida Kantor Cabang Yogyakarta dan sebagai tambahan wawasan serta pengetahuan bagi pembaca.