

# HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan kelulusan di Akademi Akuntansi YKPN Yogyakarta.

TUGAS AKHIR  
SISTEM PENGGAJIAN  
PADA PT PLN (PERSERO) UNIT PEMBANGKITAN JAWA BALI

Disusun oleh:  
Evi Dwiyantiningsih (201221537)


Yogyakarta, September 2014

PT PLN (Persero) UPJB  
Deputi Manajer SDM

Dosen Pembimbing



(Djoko Sutrigkono)



(Wisnu Haryo Pramudya, S.E., M.Si., Ak., CA.)

Mengetahui,  
Akademi Akuntansi YKPN  
Direktur



(Drs. Budhi Purwantoro Jati, M.M., Ak., CA.)

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berkat dan rahmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir dengan judul “SISTEM PENGGAJIAN PADA PT PLN (Persero) UNIT PEMBANGKITAN JAWA BALI” tepat pada waktunya. Laporan ini disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan program Diploma III Akuntansi di Akademi Akuntansi Yayasan Keluarga Pahlawan Negara (AAYKPN) Yogyakarta.

Dalam penyusunan laporan ini tentunya penulis mendapatkan banyak bimbingan dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Iwan Agung Firstantara selaku General Manager PT PLN (Persero) Unit Pembangkitan Jawa Bali.
2. Bapak S. Obrien Krismawanto selaku manajer bidang keuangan, sumber daya manusia dan administrasi yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk dapat melaksanakan praktik kerja lapangan di PT PLN (Persero) Unit Pembangkitan Jawa Bali.
3. Bapak Djoko Sungkono selaku pembimbing di PT PLN (Persero) Unit Pembangkitan Jawa Bali, yang telah memberikan bimbingan dan arahan, sehingga penulis dapat melaksanakan praktik kerja lapangan dan menyusun laporan tugas akhir tanpa hambatan yang berarti.
4. Seluruh karyawan PT PLN (Persero) Unit Pembangkitan Jawa Bali, yang telah membantu penulis selama melaksanakan praktik kerja lapangan dan menyusun laporan tugas akhir.
5. Bapak Drs. Budhi Purwantoro Jati M.M., Ak, CA. selaku Direktur AA YKPN, yang telah mengizinkan penulis melaksanakan praktik kerja lapangan.
6. Bapak Drs. Sururi M.B.A., Ak., CA. selaku Wakil Direktur 1 AA YKPN, yang telah membantu memberikan pengarahan atas pelaksanaan praktik kerja lapangan.

7. Bapak Wisnu Haryo Pramudya S.E., M.Si., Ak., CA. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam melaksanakan dan menyelesaikan laporan tugas akhir di PT PLN (Persero) Unit Pembangkitan Jawa Bali.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan laporan ini masih ada beberapa kekurangan, untuk itu saran dan kritik yang membangun sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, September 2014

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Fokus Kajian .....	2
C. Teknis Pengumpulan Informasi .....	2
D. Tujuan dan Manfaat Penulisan Tugas Akhir .....	3
<b>BAB II TINJAUAN UMUM PERUSAHAAN</b>	
A. Sejarah Perusahaan .....	5
1. PT PLN (Persero) Umum .....	5
2. PT PLN (Persero) Unit Pembangkitan Jawa Bali .....	6
B. Visi, Misi, Motto dan Tata Nilai PT PLN (Persero) Unit Pembangkitan Jawa Bali .....	6
1. Visi Perusahaan .....	6
2. Misi Perusahaan .....	6
3. Motto Perusahaan .....	6
4. Tata Nilai Perusahaan .....	6
C. Bentuk Usaha Perusahaan .....	7
D. Struktur Organisasi Perusahaan dan Deskripsi Pekerjaan .....	7
1. Deskripsi Masing-Masing Bagian .....	8
2. Bagan Struktur Organisasi Perusahaan .....	15
E. Aktivitas Usaha Perusahaan .....	15
<b>BAB III FOKUS KAJIAN TUGAS AKHIR</b>	
A. Sistem Penggajian Pada PT PLN (Persero) Unit Pembangkitan Jawa Bali .....	16
1. Pengertian Sistem .....	16

2. Karakteristik Sistem.....	16
3. Pengertian Penggajian.....	18
4. Pengertian Sistem Penggajian.....	18
5. Peranan Gaji.....	19
6. Fungsi Penggajian.....	19
7. Tujuan Penggajian.....	20
8. Prinsip-Prinsip Penggajian.....	21
B. Unsur-Unsur Penggajian Pada PT PLN (Persero)	
Unit Pembangkitan Jawa Bali.....	22
C. Dokumen yang Digunakan.....	24
1. Dokumen Transaksi.....	24
2. Dokumen Pembukuan.....	25
3. Dokumen Laporan.....	26
D. Flowchart Sistem Penggajian Pada PT PLN (Persero)	
Unit Pembangkitan Jawa Bali.....	27
1. Penjelasan Flowchart Sistem Penggajian Pada PT PLN (Persero)	
Unit Pembangkitan Jawa Bali.....	28
2. Bagian-Bagian yang Terlibat.....	29
3. Deskripsi Tugas Masing-Masing Bagian.....	29
E. Pemanfaatan Teknologi Informasi ( <i>Computer</i> ) dalam Proses Pengolahan Data dan Penyajian Informasi.....	30
<b>BAB IV PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	32
B. Saran.....	32
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Struktur Organisasi pada PT PLN (Persero)	
Unit Pembangkitan Jawa Bali.....	15
Gambar 2 : Flowchart Sistem Penggajian pada PT PLN (Persero)	
Unit Pembangkitan Jawa Bali.....	27

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Surat Permohonan Praktik Kerja Lapangan
- Lmpiran 2: Surat Perjanjian Kerja sama (MoU)
- Lampiran 3 : Fotokopi Kartu Mahasiswa
- Lampiran 4 : Skala Grade
- Lampiran 5 : Daftar Gaji
- Lampiran 6 : Daftar Pembayaran Restitusi Kesehatan Karyawan
- Lampiran 7 : Jurnal
- Lampiran 8 : Slip Gaji
- Lampiran 9 : Aplikasi SIPEG Modul Penggajian