

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan kelulusan di Politeknik YKPN Yogyakarta.

TUGAS AKHIR **ANALISIS PERBANDINGAN KINERJA ANTARA PEGAWAI TETAP** **DENGAN PEGAWAI TIDAK TETAP PADA KANTOR DINAS** **PEKERJAAN UMUM, PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN** **KABUPATEN SLEMAN**

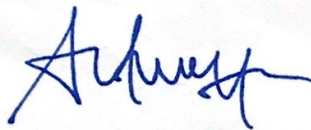
Disusun oleh:

Gabriel Vito Dewantara

201925293

Ketua Program Studi
Diploma Tiga Akuntansi

Yogyakarta, 13 Februari 2023
Dosen Pembimbing,



Yudi Santara Setyapurnama, S.E., M.Si., Ak., C.A., BKP.



Wisnu Haryo Pramudya, S.E., M.Si., Ak., CA., CAP

Mengetahui,
Politeknik YKPN
Direktur,



Drs. Sururi, M.B.A., Ak., C.A., C.P.A.

ABSTRAK

Tugas Akhir ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana Pengaruh Analisis perbandingan kinerja pegawai tetap dengan pegawai tidak tetap pada kantor dinas pekerjaan umum, perumahan dan kawasan permukiman kabupaten sleman. Jenis Analisis yang digunakan dengan pendekatan kuantitatif. Data yang diolah merupakan hasil interpretasi responden dari pegawai pada kantor dinas pekerjaan umum, perumahan dan kawasan permukiman kabupaten sleman. Adapun Teknik analisis yang digunakan dalam tugas akhir ini menggunakan model interaktif dengan responden, dimana data interpretasi responden kemudian diregulasikan dengan menggunakan teknik analisis data. Hasil Analisis menunjukkan bahwa kinerja pegawai tetap dengan pegawai tidak tetap memiliki perbandingan rasio yang signifikan, sehingga dari hal ini mengakibatkan adanya kinerja yang lebih dominan dicapai oleh pegawai tetap pada kantor dinas pekerjaan umum, perumahan dan kawasan permukiman kabupaten sleman.

Kata Kunci: Pegawai Tetap, Pegawai Tidak Tetap, Kinerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan ke hadirat Tuhan YME yang senantiasa menganugerahkan rahmat dan karunia-Nya berupa kesehatan, keselamatan, dan kelapangan waktu sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis menyusun tugas akhir ini untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi diploma tiga (D-3) pada Program Studi Akuntansi Politeknik YKPN. Tugas akhir ini berjudul “Analisis Perbandingan Kinerja Antara Pegawai Tetap Dengan Pegawai Tidak Tetap Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Sleman”.

Selama proses menulis tugas akhir ini, penulis banyak mengalami kesulitan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan buku-buku serta sumber informasi yang relevan. Namun, berkat bantuan dan motivasi baik dosen, teman-teman, serta keluarga sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir ini dengan sebaik mungkin, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya terutama kepada kedua orang tua tersayang Ayah dan Ibu yang paling hebat yang telah mendidik dan membimbing penulis dengan kasih sayang serta memberikan dorongan moril, materi, dan spiritual. Terima kasih atas perhatian dan kasih sayang yang diberikan kepada penulis.

Tidak lupa juga penulis ucapkan terima kasih kepada nama-nama dibawah ini:

1. Drs. Sururi, M.B.A., Ak., C.A., C.P.A. selaku direktur Politeknik YKPN Yogyakarta.
2. Wisnu Haryo Pramudya, S.E., M.Si., Ak., CA., CAP selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan serta bimbingan dalam penulisan tugas akhir ini.
3. Yudi Santara S, S.E., M.Si., Ak., C,A,. BKP. Selaku Ketua Program Studi Diploma Tiga Akuntansi.
4. Seluruh Dosen Politeknik Yayasan Keluarga Pahlawan Negara Yogyakarta yang telah memberikan ilmunya selama kuliah.
5. Kepada teman dan sahabat yang sama-sama berjuang untuk menyelesaikan laporan Tugas Akhir ini.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga bantuan yang telah diberikan akan mendapat balasan yang lebih baik dari Tuhan Yang Maha Kuasa.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih belum sempurna. Oleh karena itu kepada semua pihak, penulis sangat terbuka untuk semua saran dan kritikan yang diberikan. Akhir kata penulis berharap tugas akhir ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 13 Februari 2023

Penulis,

Gabriel Vito Dewantara

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halamaan Pengesaaan	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penulisan Tugas Akhir	5
D. Manfaat Tugas akhir	6
BAB II KAJIAN TEORI DAN PUSTAKA	7
A. Kinerja Pegawai (<i>Job Performance</i>)	7
B. Pegawai Tetap	7
C. Pegawai Tidak Tetap atau Kontrak (<i>Outsourcing</i>)	8
D. Kerangka Berpikir	9
BAB III METODE PENGUMPULAN DATA DAN INFORMASI	10
A. Jenis Analisis	10
B. Definisi Operasional Variabel	10
C. Populasi dan Sampel	11
D. Jenis dan Sumber Data	11
E. Teknik Pengumpulan Data	12
F. Metode Analisis	13
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	15
A. Informasi Instansi	15
B. Visi dan Misi	15
C. Sejarah Instansi	16
D. Struktur Organisasi	19
E. Tugas dan Fungsi	19
F. Hasil Analisis	34
G. Pembahasan Hasil	44
BAB V PENUTUP	46
A. Kesimpulan	46
DAFTAR PUSTAKA	47